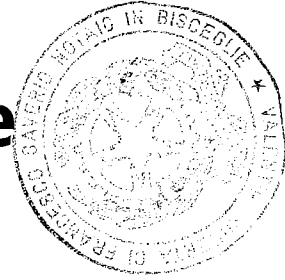


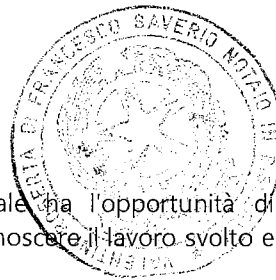
Bilancio Sociale 2023



IRSEA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE



Lu



1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Con la redazione del Bilancio Sociale l'IRSEA Società Cooperativa Sociale ha l'opportunità di comunicare all'esterno le attività esercitate nell'anno 2023, in modo da far conoscere il lavoro svolto e gli obiettivi strategici ancora da raggiungere.

Il bilancio sociale consente di integrare le informazioni dei risultati economici dell'anno 2023, che si è concluso con un risultato operativo positivo; infatti, la normale attività è proseguita con numerosi corsi della Regione Puglia, sia finanziati che autofinanziati.

L'impegno di un racconto fedele e trasparente di sintesi sul trend economico e di gestione, sugli impegni, azioni e obiettivi è dovuto al fatto che si vuole trasmettere agli stakeholders nella loro molteplicità, gli sforzi profusi e la volontà di conseguire gli obiettivi statutari e mutualistici in un contesto in continuo e profondo mutamento. Ma soprattutto è importante rimarcare la ferma volontà di conseguire la stabilità economica, migliorare la qualità dell'occupazione, l'evoluzione e crescita dei servizi offerti e delle attività svolte.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

L'attuale normativa prevede che le cooperative sociali, oltre al bilancio ordinario, debbono predisporre anche il bilancio sociale; quest'ultimo sociale deve avere adeguata pubblicazione sul sito della cooperativa.

Per la redazione si è proceduto con l'inserimento di informazioni inerenti alle linee guida pubblicate nel Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 ed è coerente con quanto contenuto in altri documenti a rilevanza esterna, quali il bilancio di esercizio e la nota integrativa, lo statuto ed i regolamenti interni, la visura camerale ed i libri sociali.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IRSEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	07947310723
Partita IVA	07947310723
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA OSLO, 29/D - 76011 - BISCEGLIE (BT)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C118137
Telefono	0803952855
Fax	0803992084
Sito Web	www.irsea.org
E-mail	coopirsea@gmail.com
Pec	coopirsea@pec.it
Codici Ateco	85.59.20

Handwritten signatures and initials, including a '2' and 'fu'.



Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera prevalentemente sul territorio del Nord Barese.

L'utenza proviene prevalentemente da quest'area ma in minor misura anche dal resto della Puglia.

Grazie ai corsi autofinanziati erogati in modalità di Formazione a Distanza, la cooperativa ha formato alcuni utenti anche di altre regioni.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

ART.3) la società ha per scopo e per oggetto quanto previsto dall'art. 3 dello statuto sociale di cui infra, articolo che qui si riporta integralmente:

"Art. 3 (scopo mutualistico) la cooperativa, secondo i principi della mutualità e senza fini di speculazione privata e pertanto non a scopo di lucro, conformemente all'art. 1 della legge 381/1991, si propone di perseguire in modo organizzato l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse, così come riportate al successivo art. 4, coerentemente anche a quanto disposto dalla legge della regione puglia n.21/93. La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche. in prospettiva, la società ha come fine quello di valorizzare e sostenere le opere sociali in campo educativo, di difendere la libertà d'insegnamento, di promuovere un'effettiva parità in ambito scolastico, formativo e educativo, di sensibilizzare l'opinione pubblica sulla rilevanza dell'educazione e del capitale umano per lo sviluppo della società. La cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del terzo settore, su scala locale, nazionale e internazionale. La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo - grazie anche all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione responsabile dell'impresa. La cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale ove previsti dalla legge. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n.142. per il raggiungimento e in funzione di quanto sopra la cooperativa intende operare attraverso le attività di cui al successivo articolo 4), mediante l'erogazione di servizi socio-sanitari ed educativi, ai sensi dell'articolo 1 lettera a) della legge n. 381 del 8 novembre 1991. Nello svolgimento dell'attività mutualistica la società deve rispettare il principio della parità di trattamento. Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni. la cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi. la cooperativa potrà aderire ad una delle organizzazione italiane di cooperative."

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai valori della democrazia, dell'uguaglianza, della solidarietà e dell'equità. Il suo operato è eticamente orientato all'onestà, alla trasparenza, alle pari opportunità, alla responsabilità e alla giustizia sociale. La cooperativa fa propri i principi della cooperazione: l'adesione libera e volontaria, l'organizzazione democratica, autonoma ed indipendente, l'assenza di fini di lucro soggettivo, l'aiuto reciproco dei propri membri, l'attenzione verso la comunità locale.

3
fr



Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

"Art. 4 (oggetto sociale) considerato lo scopo mutualistico della cooperativa, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la cooperativa, nel rispetto delle leggi vigenti, ivi comprese quelle che regolano gli albi professionali, nonché previo ottenimento delle licenze e/o autorizzazioni eventualmente richieste dalle leggi tempo per tempo vigenti, ha come oggetto, a solo titolo esemplificativo, le seguenti attività educative/formative/sociali/sanitarie e assistenziali:

- ✓ gestione di corsi di formazione professionale, di riqualificazione, di aggiornamento per giovani e adulti occupati, disoccupati e inoccupati;
- ✓ gestione di corsi di formazione di persone svantaggiate;
- ✓ formazione per giovani sino a 18 (diciotto) anni, anche nell'ambito dei percorsi di iefp (istruzione e formazione professionale) anche di durata triennale;
- ✓ progettazione, realizzazione e gestione di centri di studio, di documentazione, ricerca sociale, dibattito, informazione e comunicazione sociale multimediale;
- ✓ analisi, organizzazione e realizzazione, per conto proprio e/o di organismi pubblici e privati, nazionali, europei ed internazionali, di progetti settoriali e servizi di orientamento e formazione;
- ✓ ricerca e sperimentazioni su contenuti, metodologie e tecnologie dell'educazione formazione e istruzione (education);
- ✓ svolgimento in presenza e a distanza di percorsi universitari, percorsi di alta formazione e percorsi per l'istruzione tecnica superiore.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Non vi sono altre attività svolte dalla Cooperativa IRSEA secondarie e/o strumentali a quella svolta.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2016

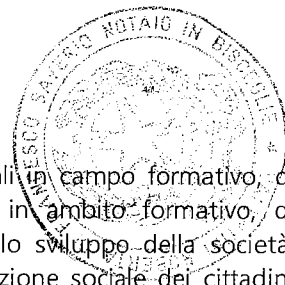
Consorzi:

Nome
GAL Ponte Lama - Bisceglie

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
\	\

*Sp*⁴ *lu*



Contesto di riferimento

La società ha come fine quello di valorizzare e sostenere le opere sociali in campo formativo, di difendere la libertà d'insegnamento, di promuovere un'effettiva parità in ambito formativo, di sensibilizzare l'opinione pubblica sulla rilevanza del capitale umano per lo sviluppo della società. L'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse ad esempio: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa è stata fondata e costituita nel 2016, anche se ha acquisito il ramo d'azienda di un'associazione storica del settore formazione.

Lo scopo principale che ha portato alla nascita della Cooperativa è stato quello di procurare ai propri soci occasioni di lavoro nell'ambito delle gestioni di corsi professionali, di qualifica, di riqualificazione e di aggiornamento per giovani e adulti occupati, disoccupati ed inoccupati attraverso corsi di formazione tramite convenzioni con enti pubblici e privati.

La Cooperativa IRSEA si è caratterizzata in questi anni per la capacità di ridefinire dinamicamente la propria mission, diversificare i servizi ed organizzazione interna a seconda del momento storico e apportando innovazione, partendo dal presupposto che la finalità generale è quella di creare opportunità ed inserimento nel mondo del lavoro.



5

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE



Consistenza e composizione della base sociale/associativa

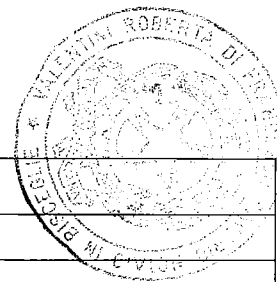
Numero	Tipologia soci
35	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori - CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica - società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, Vicepresidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MICHELE GRASSI	No	Maschio	64	23/10/2021	NO	3	NO	No	Presidente CDA
ANTONELLA CUSMAI	No	Femmina	50	23/10/2021	NO	3	NO	No	Vice-Presidente CDA Amministratore Delegato al personale dipendente
FULVIO CAVALIERE	No	Maschio	46	23/10/2021	NO	3	NO	No	Consigliere
VALENTINA DELL'ORCO	No	Femmina	45	23/10/2021	NO	3	NO	No	Consigliere
MICHELE PERRONE	No	Maschio	71	23/10/2021	NO	3	NO	No	Consigliere

Handwritten signature and initials



Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
3	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
2	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

In tema di governance della Cooperativa, l'amministrazione della società ai sensi dell'art. 2542 c.c. comma 2 è affidata ad un organo collegiale composto da n. 5 amministratori, nominati con Verbale di Assemblea dei Soci del 29.05.2023, che restano in carica per tre esercizi.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2023 la Cooperativa IRSEA ha convocato 1 assemblea ordinaria. Il tasso di partecipazione all'assemblea nella nostra cooperativa nel 2023 è stato del 97%. Si tratta di una partecipazione degna di nota, che dimostra la capacità di coinvolgere attivamente tutti i soci nella mission e nella natura democratica dell'organizzazione.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

La cooperativa IRSEA non è tenuta alla nomina del revisore legale

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	ordinaria	29/05/2023	6	97,00	47,00
2022	ordinaria	12/03/2022	3	86,00	40,00
	ordinaria	18/06/2022	6	90,00	50,00
2021	ordinaria	06/05/2021	7	84,00	19,00
	ordinaria	30/06/2021	2	95,00	39,00
	ordinaria	23/10/2021	7	100,00	42,00

[Handwritten signature]



Al momento non vi sono state richieste da parte dei soci di integrazioni e/o diverse indicazioni sugli argomenti posti all'ordine del giorno delle assemblee

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, una giusta distribuzione dei guadagni, un lavoro non strutturato sullo sfruttamento, la priorità dell'uomo sul denaro, la democraticità interna ed esterna, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli. Le azioni introdotte ai fini della democraticità interna così come del coinvolgimento degli stakeholder in generale sono oggetti di attenta verifica e di affinamento continuo da parte del Consiglio di Amministrazione.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

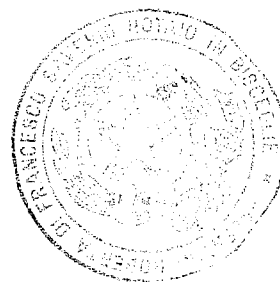
Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Si cerca, ove possibile, di favorire la mobilità interna del personale; si cura mediante specifici strumenti l'informazione sull'organizzazione, la destinazione delle risorse, le scelte d'impresa. Si cerca di valorizzare adeguatamente la qualità del lavoro svolto non considerando il prezzo e il profitto come unici parametri validi nell'acquisizione e nella gestione dei servizi alla persona.	Non presente
Soci	Garantisce a ciascuno parità di accesso alle decisioni aziendali attraverso l'Assemblea dei Soci e la possibilità di far parte del Consiglio di Amministrazione.	Non presente
Finanziatori	Non vi sono finanziatori	Non presente
Clienti/Utenti	Mantiene con gli enti con i quali lavora rapporti di collaborazione corretti e trasparenti. In particolare, impiega strumenti per rilevare e rendere visibile ai suoi committenti la qualità di processi e risultati dei servizi che eroga.	Non presente
Fornitori	Vi si ricorre per i servizi accessori di manutenzione edifici ed attrezzature, forniture per uffici e dispositivi di protezione individuale, etc. Si è ricorso a contratti con liberi professionisti per i servizi relativi a paghe, consulenze informatiche, formazione, servizi fiscali e consulenze legali.	Non presente
Pubblica Amministrazione	I rapporti con la P.A. sono connessi alle attività della cooperativa illustrate nei paragrafi precedenti, in termini di: accreditamenti e aggiudicazione gare appalto	Non presente
Collettività	La cooperativa partecipa e promuove iniziative e progetti negli ambiti caratteristici della propria attività, ed è attenta anche alle iniziative ulteriori rispetto alla propria attività principale.	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

8



Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Non vi sono ulteriori commenti a quanto sino ad ora descritto

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
5	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

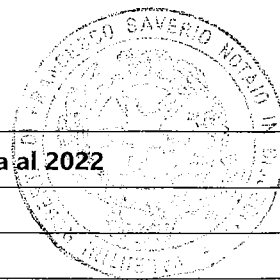
Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	5	0
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	4	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Pe⁹ u

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	5	5
< 6 anni	0	0
6-10 anni	5	5
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

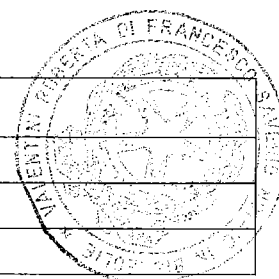


N. dipendenti	Profili
5	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
2	di cui educatori
0	di cui operatori sociosanitari (OSS)
1	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

Le 10 fu

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile



Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

11

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti indeterminato	5	0
2	di cui maschi	2	0
3	di cui femmine	2	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

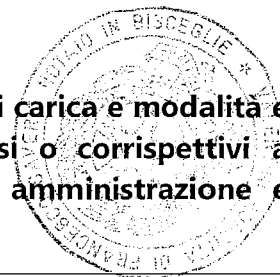
N.	Autonomi
46	Totale lav. autonomi
28	di cui maschi
18	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Non pertinente

Le 12 *h*

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"



	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Retribuzione	44.903,27
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Formazione professionale**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

€ 44.903,27/€ 20.482,66

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non pertinente**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

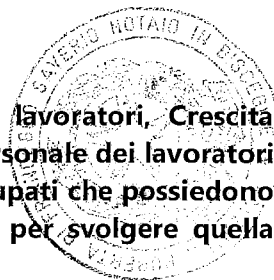
Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Organizzati numerosi percorsi di formazione, in particolare nel territorio del Nord-Barese finalizzati a favorire l'ingresso nel mondo del lavoro di persone in svantaggio sociale, ad abilitare all'imprenditorialità o a specializzare alcune categorie.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La governance della Cooperativa è molto democratica. Nel Consiglio vi sono - inoltre - due giovani donne che hanno anche ricoperto il ruolo di Presidente e Vicepresidente. Tra i soci, di età media 48 anni, vi sono anche 14 donne.

13



Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La Cooperativa favorisce il lavoro dei soci - per quanto possibile - per lo svolgimento delle attività istituzionali.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

La Cooperativa ha mantenuto i livelli occupazionali dei dipendenti ed ha anche incrementato le collaborazioni.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Nulla da rilevare

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nulla da rilevare

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Nulla da rilevare

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

La promozione mediante social media si è mostrata uno strumento efficace.

La realizzazione di numerosi percorsi in modalità formazione a distanza (fad) ha reso l'offerta formativa maggiormente accessibile anche ad allievi provenienti da territori distanti.

Sp 14 *lu*

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nulla da rilevare

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nulla da rilevare

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Il ricorso alla fad - formazione a distanza, ha generato un sistema virtuoso di innovazione, apprezzato molto dall'utenza beneficiaria dei percorsi, che continua a generare un incremento degli iscritti.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Nulla da rilevare

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Nulla da rilevare

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Nulla da rilevare

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

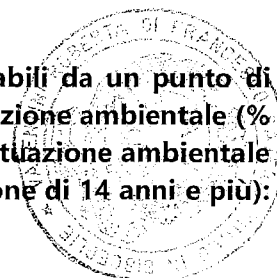
La Cooperativa promuove al suo interno la raccolta differenziata (per la quale fruisce del sistema porta a porta del Comune di Bisceglie).



fr 15 *fr*

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nulla da rilevare



Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

La Cooperativa potenzia costantemente l'infrastruttura informatica.

Output attività

La Cooperativa si pone l'obiettivo di migliorare costantemente l'offerta formativa, anche ampliando la platea dei corsi di formazione.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Nulla da rilevare

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Nulla da rilevare

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
10	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
20	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
19	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne:

Tipologia:

Nell'ambito del percorso "Operatore della ristorazione" – Avviso OF/19, sono state realizzati stage formativi di 300 ore in prestigiose aziende ristorative di Bisceglie.

Nell'ambito del percorso "Operatore della ristorazione" – Avviso OF/121, sono state realizzate le seguenti attività:

- visita guidata in luoghi prestigiosi e d'interesse storico-culturale della città di Bisceglie, quali: "PALAZZO TUPPUTI", "CASTELLO SVEVO", "PALAZZO SAN DOMENICO" e "BORGO ANTICO.
- stage formativi di 100 ore in prestigiose aziende ristorative di Bisceglie.

In occasione delle festività natalizie, è stato organizzato un evento di socializzazione al quale hanno partecipato rappresentanti della comunità locale, allievi ed ex allievi dell'IRSEA, docenti, collaboratori e soci, permettendo la realizzazione di un momento conviviale di partecipazione e condivisione dei valori sociali e culturali, mission e vision della cooperativa.

[Handwritten signature] 16 *[Handwritten signature]*



Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Professionisti, coltivatori diretti, braccianti agricoli, imprenditori agricoli, disoccupati

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

I percorsi realizzati producono effetti concreti in termini di occupabilità e producono risultati, sia a breve che a lungo termine, rivolti:

- ✓ ai beneficiari (impatti diretti), in quanto consente loro di acquisire la qualifica professionale (corsi autofinanziati) o l'abilitazione (corsi autofinanziati);
- ✓ al territorio di riferimento, (impatti indiretti), in quanto consente alle aziende del territorio di dotarsi di personale qualificato da impiegare nel proprio organico; di ridurre il fenomeno della dispersione scolastica, intollerabile per una società moderna e civile; di promuovere i valori di cittadinanza attiva, delle pari opportunità e della coesione sociale durevole.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nulla da rilevare.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nell'annualità 2023 la Cooperativa ha implementato l'offerta formativa accreditandosi per la gestione di diversi percorsi, diventando un punto di riferimento nel territorio nell'erogazione dei percorsi autofinanziati

- ✓ in tema agricolo ed agro-alimentare:
 - Corso per l'acquisizione del Patentino Fitosanitario Operatore Agrituristico
 - Corso di formazione per giovani e nuovi agricoltori
- ✓ in tema socio-sanitario:
 - Corso di Operatore Socio Sanitario da 1000 ore
 - Corso di Operatore Socio Sanitario da 630 ore rivolto ai diplomati del Socio-sanitario

Questo anche grazie ad una capillare attività promozionale mediante mezzi di comunicazione tradizionali e telematici.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Il reclutamento degli allievi dei percorsi di Obbligo Formativo è complesso e difficoltoso poiché il target a cui il percorso è rivolto risulta essere estremamente irraggiungibile, in quanto la dispersione scolastica è un "fenomeno ampio e sommerso", che si consuma nel silenzio assordante delle diverse Istituzioni, che raramente cooperano per la soluzione della triste piaga. Infatti, fino a pochi anni fa, era premura delle scuole fornire alle agenzie formative l'elenco degli alunni che avevano - di fatto - abbandonato gli studi, al fine di indirizzarli in percorsi "alternativi" maggiormente pratici e professionalizzanti. Nell'ultimo periodo - invece - gli Istituti Scolastici tendono a "trattenere" tali studenti, non divulgando più tali informazioni, occultando la reale portata del fenomeno.

Pertanto, viene profuso massimo impegno per la fase di pubblicizzazione in cui vengono utilizzati canali promozionali diversificati (social, volantini, manifesti), ma soprattutto coinvolgendo gli Assistenti Sociali dei diversi Comuni del Nord-Barese, che segnalano i casi di disagio.

[Handwritten signature] 17 *[Handwritten signature]*

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi:

	2023	2022	2021
Contributi pubblici	€	€ 11.500,00	€
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	455.312,00€	399.413,00€	384.436,00€
Ricavi da altri	21.075,00 €	15.026,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	€ 3.500,00	€ 3.200,00	€ 2.600,00
Totale riserve	€ 87.676,00	€ 73.811,00	€ 35.123,00
Utile/perdita dell'esercizio	€ 937,00	€ 14.292,00	€ 39.887,00
Totale Patrimonio netto	€ 92.113,00	€ 91.303,00	€ 77.510,00

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	€ 937,00	14.292,00 €	39.887,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	1.763,00 €	15.107,00 €	40.378,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci operatori lavoratori	3.500,00 €	3.200,00 €	2.500,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	493.058,00€	414.439,00€	444.884,00€

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	209.983,00€	216.335,00€	213.245,00€
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	128.850,00 €	84.488,00 €	84.529,00 €
Peso su totale valore di produzione	69,00%	61,00 %	67,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	493.058,00€	0,00 €	493.058,00€
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	00 €	0,00 €	00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

19

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	493.058,00€	0,00 €	493.058,00€
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	455.312,00 €	92,00 %
Incidenza fonti private	21.075,00 €	4,00 %

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Nessuna criticità rilevata.

fr 20 *W*

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI



Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

non è rilevante

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Raccolta differenziata, incentivata anche con apposita cartellonistica per gli allievi.

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
"Educazione ambientale"	20	8	Allievi del percorso "Operatore della ristorazione" - Avviso OF/21

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	2.500,00 circa	€uro
Gas/metano: emissione CO2 annua	800,00 circa	€uro
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo	700,00 circa	€uro
Rifiuti speciali prodotti		€uro
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imbballaggi utilizzati		

Le²¹ W

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE **ASSET** COMUNITARI



Tipologia di attività

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La cooperativa eroga percorsi nel settore della ristorazione rivolti a minori drop-out, connotati da gravi disagi socio-economici di carattere personale e familiare. L'obiettivo di tali attività è assolvere l'obbligo d'istruzione e di conseguire una qualifica professionale riconosciuta a livello nazionale e concretamente spendibile nel territorio del nord-barese, nel quale il settore turistico-ricettivo/ristorativo risulta essere una delle attività trainanti dell'economia locale.

La cooperativa eroga anche corsi abilitanti all'esercizio dell'attività agrituristica, al fine di consentire l'inizio dell'attività imprenditoriale e la presentazione della SCIA al Comune di competenza (art. 9 L.R. 42/2013), nonché corsi per il rilascio/ rinnovo dell'abilitazione degli utilizzatori professionali all'acquisto ed utilizzo dei prodotti fitosanitari, ai sensi della DGR n.627 del 30/03/2015.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Area del Nord-Barese per i corsi finanziati

Area di Puglia per corsi autofinanziati

22 W

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE



Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessun contenzioso rilevante.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Le attività svolte dall' IRSEA offrono pari opportunità per tutti nell'accesso all' istruzione, alla formazione e al lavoro, con una logica fondata sul mainstreaming e garantiscono azioni specifiche e misure di orientamento/accompagnamento, finalizzate al successo formativo di utenti a rischio di marginalità sociale.

Particolare attenzione è, inoltre, rivolta alla promozione e all'educazione alla convivenza civile, alla partecipazione e alla cultura della legalità, affinché la cooperativa diventi luogo privilegiato di rispetto dei diritti umani, di pratica della democrazia, di lotta alla criminalità e alla corruzione, di apprendimento delle diversità e della ricchezza delle identità culturali, per formare cittadini solidali e responsabili.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Viene svolta almeno un'assemblea all'anno, in cui è presente un'alta percentuale dei soci.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Approvazione bilancio
Resoconto dettagliato delle attività in corso e di quelle poste in cantiere di progettazione.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

Le 23 *W*

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)



Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Non pertinente

Le²⁴ W